

## Forebygging og oppfølging av sykefravær

I Arbeidsmiljøloven Kap.3 som handler om virkemidler i arbeidsmiljøet, står det at arbeidsgiver i samarbeid med arbeidstakerne eller deres tillitsvalgte skal sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten. Dette innebærer løpende kontroll av arbeidsmiljøet og arbeidstakernes helse når risikoforholdene tilsier det, og systematisk arbeid med forebygging og oppfølging av sykefravær.

Kompetanseområdet tar for seg balansen mellom den ansattes funksjon/arbeidsevne og arbeidsgivers krav til stillingen og tilretteleggingsmuligheter.

Agder Arbeidsmiljø IKS har lang erfaring og kompetanse innen dette feltet og kan bistå med:

- Kartlegging av risikoforhold som berører arbeidstakers helse.
- Utarbeidelse, oppdatering og endring av retningslinjer.
- Deltagelse i dialogmøter, la-møter og gi veiledning i enkeltsaker.
- Arbeidsplassvurdering/ergonomirådgiving.
- Informasjon og veiledning i bruk av virkemidler ved tilrettelegging.
- Informasjon og undervisning i ledergrupper, personalmøter eller andre samlinger.
- Erfaring og kunnskap om forskning, regelverk, system og virkemidler.
- Analyse av sykefraværstatistikk og bistå med forslag til forebyggende tiltak.
- Informasjon/ veiledning vedrørende oppfølgingsplan og andre krav til dokumentasjon.
- Ivareta både arbeidsgiver og arbeidstaker i forhold til gjeldene lovverk.
- Ved behov kan ansatte som sliter, etter avtale med leder ta kontakt for sorteringssamtale.

Vi kan kontaktes i alle spørsmål vedrørende forebygging og oppfølging av sykefravær. Vi samarbeider tett med Nav lokal og Nav Arbeidslivssenter i forhold til prosjekter, undervisning og kvalitetssikring av retningslinjer.

Vi er oppdatert over tilbud og tiltak for sykemeldte hos ulike aktører i distriktet.