

## ”Yrkesskader? Hos oss?”

### Sikkerhetskulturen i Norge.

I alle folkeslag finnes det en ”sikkerhetskultur” som påvirker våre holdninger og vår adferd, og som gir seg utslag på skadestatistikken. Noen mener at nordmenn har en skremmende dårlig ”sikkerhetskultur”, fordi vi har så mange ulykker.



### Lovverket:

Arbeidsmiljøloven § 5-1, 5-2, og Internkontrollforskriften § 5, pålegger arbeidsgiver å registrere og melde ulykker/nestenulykker og personskader på arbeidsplassen. Det samme gjelder sykdom som antas å ha sin grunn i arbeidet, eller forholdene på arbeidsplassen. Norsk Folketrygd og Love om yrkesskadeforsikring pålegger arbeidsgiver og arbeidstaker å melde yrkesskade/-sykdom.

### Risikofaktorer:

For å kunne forebygge ulykker på arbeidsplassen, må man kartlegge *risikofaktorene* i arbeidsmiljøet. Når risikofaktorene er kjent, kan man sette inn tiltak for å *forebygge* skader og ulykker.

Nestenulykkene blir dessverre sjelden meldt. Faktum er imidlertid at bak de fleste alvorlige ulykkene ligger det mange nestenulykker. Det er disse vi skulle lære av, før skaden skjer!

Forskning viser at en ringvirkning av å registrere ulykker og skader er at det virker positivt inn på skadestatistikken. Vi mennesker er nå en gang slik at når vi setter søkelyset på vår adferd, vil vi automatisk skjerpe oss. Den samme forskningen viser at i tillegg til informasjon og registrering, er det viktig å diskutere hva som er risikofylt på arbeidsplassen, og hva som kan forbedres.

### Oppfølgingsprosedyre ved yrkesskade/-sykdom og ulykke:

Agder Arbeidsmiljø IKS har utarbeidet en prosedyre for oppfølging av yrkesskade/-sykdom som har vært i bruk i Aust-Agder fylkeskommune siden 1999. I denne prosedyren ligger også et *internt skademeldingsskjema*. Dette skjemaet skal brukes ved alle yrkesskader/-sykdommer og nestenulykker i arbeidsmiljøet.

#### Målet med å melde er:

- alle arbeidstakere får den *oppfølging og støtte* de trenger etter en yrkesskade
- den skadede blir *ivaretatt økonomisk*
- arbeidsstedet som opplever en arbeidsulykke/nestenulykke eller yrkessykdom skal gå gjennom hendelsen og komme med evt. forbedringstiltak for å *forebygge* skader/ulykker og sykdom i arbeidet
- arbeidsgiver får utarbeidet *statistikk* over alle ulykker/skader som skjer, for å sette inn *forbedringstiltak* der det er behov

**Lykke til med arbeidet for å få til et skadefritt arbeidsmiljø!**

### Kontaktperson:

Unni Eikeland

E-post: [ue@aa-miljo.no](mailto:ue@aa-miljo.no)

Tlf: 37 00 67 80

Mobil: 993 72193

Vi tilbyr også Kurs om yrkesskader